Concepto Examen Medico Ocupacional Ingreso (e. Osteomuscular)

Fecha de atención: 2023-01-18 10:24:23



Nombre del paciente	JAVIER ANTONIO ÑAÑEZ MACIAS	**Dirección**	CALLE46 # 111-59 BRRS BOCHALEMA	**Correo**	
Documento	4611487	**Sexo**	Masculino	**Municipio**	Cali
Empresa	PARTICULAR	**E. Beneficiaria**	PARTICULAR	**Edad**	43 años 4 meses 24 dias
Estrato	4	**Teléfono**	3166268390	**Fecha Nacimiento**	1979-08-25

Información General

Tipo de Exámen
Ingreso

Cargo
Gestor servicios profesionales

Área
Administrativa

Estado Civil
Casad@

EPS
E.P.S Sanitas

Hora del Exámen
10:36:03

ARL
Positiva Compañía de Seguros

AFP
Porvenir

Concepto para el cargo

SIN RESTRICCIONES PARA EL CARGO

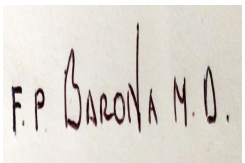
Recomendaciones para la empresa

* Si es pertinente incluir en el SVE Ergonómica
* Si es pertinente incluir en el SVE Psicosocial
* Si es pertinente incluir en el SVE Cardiovascular
* Dotar de los EPP adecuados según la exposición al riesgo del trabajador
* Pausas Activas
* Control y/o valoración por nutrición
* Promover los hábitos de vida saludable
* Higiene Postural

Otras recomendaciones
HÁBITOS DE AUTOCUIDADO. **Vigencia de las recomendaciones:** 1 año

Escanea el código QR con tu celular para verificar el concepto médico

Médico



Profesional: Francisco De Asis Pio Barona Useche
Especialidad: MEDICO ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL
R.M: 765743 (colegio medico colombiano) LSO: 0838 UES(unidad ejecutora de saneamiento del valle)

Aspirante ó Trabajador

Nombre: Javier Antonio ÑaÑez Macias
Documento: 4611487

Impreso por MedIntegral - Software Médico Integral

Imprimió LEIDY PATIÑO - 18/01/2023 10:37:48

Diagnóstika de Occidente - Laboratorio Clínico **Sede Principal:** Calle 5C # 43-15
Tels: (572) 5510487/89 **Directo:** (572) 5548024 **Cels:** 3137300362 - 3145894791
Atención al Cliente: administracion@diagnostika.co Cali, Colombia - www.diagnostika.co

Diagnóstika de Occidente

No. de Orden	: 1301522	**Edad**	: 43 Años	Página N° : 2	
Paciente	: ÑAÑEZ MACIAS JAVIER ANTONIO	**Fec. Nacimiento**	: 25/08/1979		
Identificación	: 4611487	**Fec. Ingreso**	: 30/01/23 06:57 AM		
Medico	: DIAGNOSTIKA	**Fec. Impresión**	: 2023-01-30 10:00		
Telèfono	: null				

Prueba	Resultado	Unidad	Valor de Referencia
Química			
Glucosa en Ayunas Colorimétrico	87	mg/dL	60 - 100
Colesterol Total Valor deseable menor de 200 mg/dL Valor en el límite alto 200 a 239 mg/dL Valor alto mayor a 240 mg/dL National Cholesterol Education Program 2002 Colorimétrico	191	mg/dL	0 - 200
Colesterol HDL Valor bajo menor de 40 mg/dL Valor alto mayor de 60 mg/dL National Cholesterol Education Program 2002	29	mg/dL	
Colesterol LDL Valor óptimo menor de 100 mg/dL Valor cercano al óptimo 100 - 139 mg/dL Valor en el límite superior 100 - 159 mg/dL Valor alto 160 - 189 mg/dL Valor muy alto mayor de 190 mg/dL National Cholesterol education program 2002	109	mg/dL	0 - 100
Colesterol VLDL	39	mg/dL	10 - 40
Triglicéridos Valor óptimo menor de 150 mg/dL Valor en límite superior 150 - 199 mg/dL Valor alto 200 - 499 mg/dL Valor muy alto mayor de 500 mg/dL National Cholesterol education Program 2001 Colorimétrico enzimático	147	mg/dL	0 - 150

Bacteriologa (o) :

Dr. Hernando Piedrahita P.
Bacteriólogo clínico – Univalle
Reg.20070 SSV

Prueba	Resultado	Unidad	Valor de Referencia
Hematología			
CUADRO HEMATICO			
Hemoglobina (Hb)	15.6	g/dL	12.0 - 18.0
Hematocrito (Hto)	47.0	%	36.0 - 53.7
Recuento de Glóbulos Rojos (RBC)	5.49	10^12/L	4.06 - 4.69
Volumen Corpuscular Medio (MCV)	85.6	fL	79.0 - 101.0
Hemoglobina Corpuscular Media (MCH)	28.4	pg	26.0 - 35.0
Concentración Hb Corpuscular Media (MCHC)	33.2	g/dL	31.0 - 37.0

Diagnóstika

Diagnóstika de Occidente - Laboratorio Clínico **Sede Principal:** Calle 5C # 43-15
Tels: (572) 5510487/89 **Directo:** (572) 5548024 **Cels:** 3137300362 - 3145894791
Atención al Cliente: administracion@diagnostika.co Cali, Colombia - www.diagnostika.co

Diagnóstika de Occidente

No. de Orden	: 1301522	**Edad**	: 43 Años	Página N° : 2	
Paciente	: ÑAÑEZ MACIAS JAVIER ANTONIO	**Fec. Nacimiento**	: 25/08/1979		
Identificación	: 4611487	**Fec. Ingreso**	: 30/01/23 06:57 AM		
Medico	: DIAGNOSTIKA	**Fec. Impresión**	: 2023-01-30 10:00		
Telèfono	: null				

Prueba	Resultado	Unidad	Valor de Referencia
RDW-SD	40.3	fL	35.0 - 56.0
RDW-CV	12.7	%	11.6 - 15.5
Recuento de Leucocitos (WBC)	5.74	10^9/L	3.70 - 10.10
Neutrófilos %	56.5	%	39.3 - 73.7
Linfocitos %	34.5	%	18.0 - 48.3
Monocitos %	6.4	%	0.0 - 10.0
Eosinófilos %	1.7	%	0.0 - 7.0
Basófilos %	0.7	%	0.0 - 1.0
IG %	0.200	%	
Neutrófilos #	3.24	10^3/µL	2.00 - 6.90
Linfocitos #	1.98	10^9/L	1.00 - 4.50
Monocitos #	0.37	10^9/L	0.03 - 0.90
Eosinófilos #	0.10	10^9/L	0.02 - 0.80
Basófilos #	0.04	10^9/L	0.00 - 0.10
Recuento de Plaquetas (RPLT)	280	10^9/L	150 - 450
MPV	9.5	fL	9.0 - 13.0
IG #	0	10^3/µL	

Bacteriologa (o) :

Dr. Hernando Piedrahita P.
Bacteriólogo clínico – Univalle
Reg.20070 SSV

Diagnóstika

REPORTE DE EVALUACION 16 PF

NOMBRE: Javier Antonio Ñañez Macias

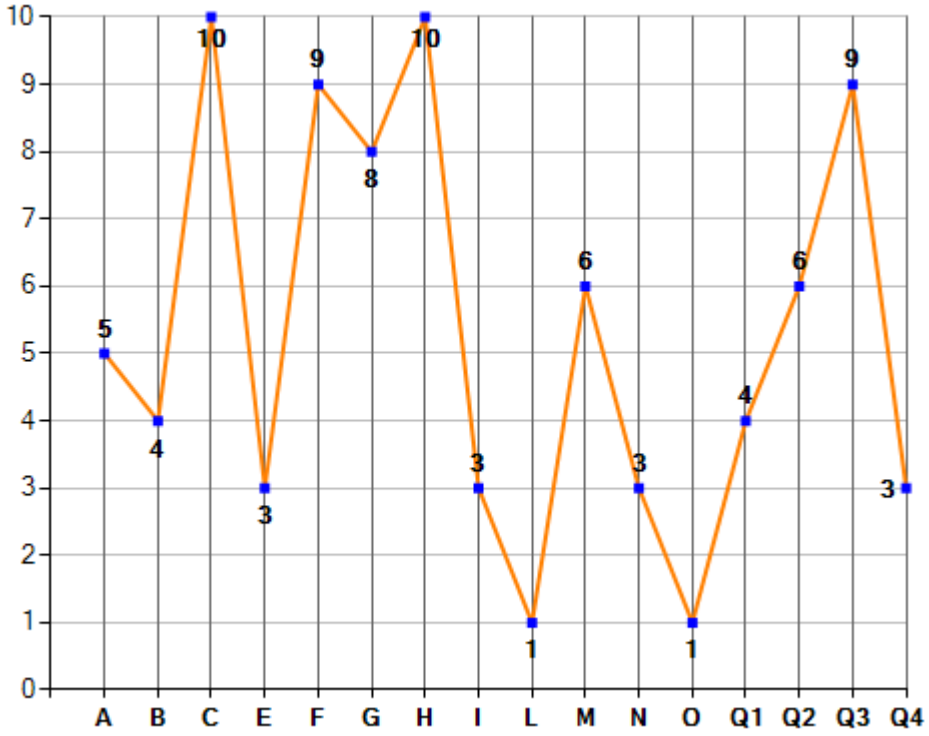
EDAD: 43 SEXO: Masculino

ESCOLARIDAD: Postgrado

FECHA:

-

GRAFICO POR FACTORES



FACTORES	DESCRIPCION
Afabilidad **Factor A: Puntaje: 5**	**Es una persona que no tiene preferencias entre permanecer y trabajar sola, o ser participativa socialmente.**
Razonamiento **Factor B: Puntaje: 4**	**Es una persona de juicio intelectual intermedio, no tiene niveles altos en manejar relaciones en termino de cómo se sitúan las cosas, sin embargo tampoco es bajo.**
Estabilidad **Factor C +: Puntaje: 10**	**La persona se manifiesta capaz de ser dirigente, con mejor moral de grupo, pudiendo desempeñar puestos administrativos, pilotos de aeronaves o aeromozas, por ejemplo. Es decir, trabajos en los que se requiere ajustes súbitos por lo tanto también de fuerza del YO adecuadas.**
Dominancia	**Esta persona es sumisa, modesta, humilde, obediente,**

Factor E -: Puntaje: 3	**desconfiada, indecisa, cede fácilmente ante los demás, es dócil y conformista, con tendencia a pensar que los demás no se interesan por él.**
Animación **Factor F +: Puntaje: 9**	**Son personas que tuvieron un ambiente más fácil menos duro, actitud despreocupada. Es una persona impulsiva. Demasiada franca. Responde con rapidez a los eventos que sean de su interés.**
Atención a las normas **Factor G +: Puntaje: 8**	**Está dominada por el sentido del deber, perseverante, responsable y organizada. Es escrupulosa y moralista. Describe una persona consciente y respetuosa de las normas, con tendencia a ser moralista, conformista, convencional y preocupado de la opinión que los demás forman de él. 'hace lo mejor que sea posible', fuerte inclusión en los problemas morales del bien y del mal, bastante preocupada por los estándares morales. Presenta buena organización en pensamiento, puede lograr el éxito fácilmente.**
Atrevimiento **Factor H +: Puntaje: 10**	**Es una persona sociable y espontánea. Dispuesta a intentar nuevas cosas, de numerosas respuestas emocionales. Define una persona que se atreve a cruzar los límites interpersonales, siendo capaz de iniciar interacciones con extraños; sin temor al fracaso, se arriesga y emprende debido a que confía en que alcanzará éxito. También, persona que goza de satisfactorio autoconcepto lo cual le permite hacer frente al fracaso. Esta persona posee habilidades para las ventas, esta escala es fundamental en vendedores.**
Sensibilidad **Factor I -: Puntaje: 3**	**Es dura sentimentalmente. Actúa más basada en evidencias prácticas y lógicas. Es confiada de sí misma, acepta responsabilidades. Espera poco de las personas. Describe una persona emocionalmente madura, mentalmente independiente, sin sensibilidad artística, poco afectada por las fantasías, práctica, lógica, autosuficiente y responsable. Ocupaciones: electricistas, policías y mecánicos. Son personas que generalmente se pueden desempeñar bien en atletismo y deportes.**
Vigilancia **Factor L -: Puntaje: 1**	**Persona tolerante, relajada, amigable y es probable que carente de ambición y empeño. Ocupacionalmente puede desempeñarse bien como consejero escolar o trabajador**

	social.
Abstracción **Factor M: Puntaje: 6**	**Persona que está guiada por realidades objetivas o en ocasiones puede ser imaginativa y abstraerse en su pensamiento.**
Privacidad **Factor N -: Puntaje: 3**	**Es sencilla, natural y poco sofisticada. Se le satisface y se muestra contenta con lo que acontece, es sincera e ingenua. Se relaciona con personas abiertas, espontáneas, que tiende a contar de buena gana detalles de su vida a otras personas. En las relaciones de pareja resulta problemático que uno y otro miembro tenga puntuaciones extremas y opuestas en esta dimensión.**
Aprensión **Factor O -: Puntaje: 1**	**Persona segura, tranquila, flexible y serena. Este puntaje lo presentan atletas profesionales, electricistas, mecánicos, enfermeros y gerentes de ventas.**
Apertura al cambio **Factor Q1: Puntaje: 4**	**Tiende a presentar interés por las nuevas ideas. Por lo general tiene actitudes de innovación y reacción ante lo establecido. Es poco convencionalista.**
Autosuficiencia **Factor Q2: Puntaje: 6**	**Tiende a ser autosuficiente e ingeniosa, llena de recursos, prefiere sus propias decisiones. Usualmente busca resolver los problemas por sí misma.**
Perfeccionismo **Factor Q3 +: Puntaje: 9**	**Tiene signos de perfeccionista, con alta congruencia en el auto concepto percibido y el deseado. Alto nivel de autocontrol. Persona perfeccionista, organizada, disciplinada, con poca tolerancia hacia la ambigüedad y el desorden, y con habilidad para controlar sus emociones, particularmente, la ira y ansiedad.**
Tensión **Factor Q4 -: Puntaje: 3**	**Es una persona callada, relajada, paciente, tranquila, carente de estrés.. Es algunas situaciones su estado de mucha satisfacción le puede llevar a la pereza y al bajo rendimiento. Es importante considerar las puntuaciones en estabilidad emocional y aprensión, junto con los resultados en las escalas de validez.**

ASPECTOS A CONSIDERAR PARA EL ANALISIS OCUPACIONAL

Factor A. Afabilidad
Esta escala, denominada Afabilidad, evalúa la orientación emocional que generalmente desarrolla una persona en una situación de interacción social. En su extremo negativo se mostraría distante y hasta díscola mientras en el Positivo sería afectuosa y comunicativa.

Trabajos adecuados para este perfil serían los técnicos y de mantenimiento de sistemas, así como programadora o investigadora. Tiene una alta capacidad de análisis y concentración que le pueden hacer ser más inteligente que la media. No le satisface trabajar en equipo y su desinterés por los demás crea recelos en los compañeros.

Factor B. Razonamiento
Esta escala de Razonamiento mide la habilidad para abstraer relaciones en función de cómo se sitúan unas cosas con respecto a otras. En su extremo negativo encontraríamos a alguien de baja capacidad mental y de razonamiento; en el positivo alguien con mayor potencia mental, perspicaz y de rápido aprendizaje.

Factor C. Estabilidad
La estabilidad que evalúa el 16 PF hace referencia a la capacidad de adaptación de las personas a las demandas del entorno, problemas cotidianos y sus retos. En su polo alto se sitúan aquellas personas emocionalmente estables, maduras y tranquilas; en el polo bajo se hallan las afectables por sentimientos y que se perturban con facilidad.

Su problemático control emocional debería inclinarle a tareas rutinarias en las que no haya que hacer frente a crisis o exigencias inesperadas. Trabajos adecuados para este perfil podrían ser: oficinista, artista, profesor o asesor.

Factor E. Dominancia
El concepto de Dominancia que evalúa esta escala es entendido como el deseo de control sobre otros, o bien el que percibe que se ejerce sobre él. En su polo bajo se encuentran aquellas personas más sumisas, dependientes o conformistas, mientras su polo alto contiene a las personas más firmes e independientes.

En el plano laboral desarrollará una actitud u otra en función de elementos complementarios como pueden ser el estatus de su interlocutor, las características de personalidad de éste o la motivación que encuentre en la defensa de sus intereses.

Factor F. Animación

La Animación es entendida como el grado de impulsividad que manifiesta una persona. Describe actitudes que van desde el entusiasmo, la locuacidad y la jovialidad (polo positivo) hasta la seriedad y sobriedad (polo negativo).

Su destino laboral ideal es aquél que implique cavilación y reflexión, como son las profesiones científicas y técnicas: físico, biólogo, geólogo, programador, etc.

Factor G. Atención A Las Normas

Esta escala ofrece información del superyó de la persona evaluada, es por ello que se la denomina Atención a las normas. Contrapone los conceptos de superyó débil (polo negativo), típico en individuos reacios a aceptar las normas morales del grupo y de fuerza del superyó (polo positivo), presente en los individuos rectos y moralmente íntegros.

Factor H. Atrevimiento

La escala de Atrevimiento informa sobre la tendencia de un individuo a asumir riesgos frente al que analiza y sopesa antes de actuar. En su polo positivo se encuentran las personas más audaces, aventuradas e impulsivas, mientras en el polo negativo se hallan los tímidos, reprimidos y precavidos.

Su trabajo ideal es aquél que cuenta con una estrecha supervisión y cuyos procedimientos están claramente estipulados.

Factor I. Sensibilidad

La escala I analiza la Sensibilidad de la persona evaluada. En su polo positivo se sitúan las personas generalmente definidas como sensibles. Se trata de gente idealista, abierta y que busca afecto y comprensión en los demás. Por otra parte, el polo negativo se refiere a las personas frías, poco sentimentales y desconfiadas.

Su intuición y emotividad pueden influir negativamente en su razonamiento lógico. Las críticas le afectarán más de lo normal, hasta la posibilidad de reducir su rendimiento. Podría encontrarse incómoda desempeñando tareas que requieren acciones rápidas y concisas, como enfermería o seguridad, por lo que sus mejores resultados los obtendría en otras como las de educador, profesor, trabajador social o psicólogo, que basan su éxito en una buena empatía.

Factor L. Vigilancia

La escala L evalúa la confianza que ofrece una persona a los motivos e intenciones de los demás. Se la denomina Vigilancia y condiciona en un alto grado las relaciones interpersonales. El polo más alto es compartido por personas precavidas, suspicaces y desconfiadas. El polo opuesto incluye a las personas más confiadas, conformistas y tolerantes.

Factor M. Abstracción

La escala M, Abstracción, hace referencia al tipo de temas y cosas donde una persona dirige su atención. Las personas con mayor puntuación son imaginativas, poco convencionales y extravagantes. Aquéllas con menor puntuación son más realistas y prácticas, con los pies en el suelo.

Factor N. Privacidad
La escala de Privacidad evalúa el grado de apertura que muestra la persona ante los demás. En concreto, su polo positivo incluye a personas discretas o que manipulan sus expresiones con la finalidad de agradar; en su polo negativo reside la ingenuidad, la persona socialmente torpe y el que no se esfuerza en crear un buen clima con sus interlocutores.

Su franqueza y sinceridad le pueden ocasionar situaciones conflictivas con otros compañeros o clientes. No obstante, en ciertas situaciones más delicadas sabrá encontrar un límite. Es desaconsejable que trabaje atendiendo reclamaciones o en venta directa, ya que le costará vender las excelencias del producto en cuestión. Esta puntuación es más típica de trabajos de asistencia y ayuda, en los que es necesaria sinceridad por ambas partes (psicólogo, asistente social, enfermería, etc.) que de aquéllos en los que el tacto y la diplomacia artificial sean parte fundamental.

Factor O. Aprensión
La escala O ofrece una visión de cómo se autopercibe una persona, es decir su Autoaprensión. Informa del nivel de autoestima y de la autoaceptación.

En su polo más alto se encuentran las personas más aprensivas, inseguras y deprimidas. En su polo más bajo está los seguros de sí, serenos y confiados.

Factor Q1. Apertura Al Cambio
La escala Q1, Apertura al cambio, informa sobre la tendencia de una persona hacia lo novedoso y poco convencional. El individuo que se sitúa en el polo positivo se separa de las normas establecidas y busca disfrutar de nuevas experiencias lejos de las constricciones más tradicionales. Por otra parte, el individuo con menor puntuación hará gala de un patrón de conducta más conservador, típico de personas enemigas del cambio y arraigadas al pasado.

Factor Q2. Autosuficiencia
La escala Q2 evalúa la Autosuficiencia, entendida como el grado en que una persona necesita de otros para poder hacer. Diferencia a dos tipos de personas: los que obtienen mayor puntuación son individuos tendentes a la soledad y que disfrutan haciendo las cosas sin ayuda de nadie y los de menor puntuación, que son más amantes de la compañía, integrados en grupos y que prefieren contar con el consenso y aprobación de los demás antes de hacer nada.

Los trabajos más adecuados son los técnicos, de investigación y sobre todo los que conlleven un estatus de mando o dirección.

Factor Q3. Perfeccionismo
La escala Q3 habla del orden y la perfección. En su polo más alto se hallan los individuos más perfeccionistas, organizados y disciplinados. El polo negativo incluye a individuos flexibles y tolerantes con las faltas, débiles e indiferentes ante las normas sociales.

Factor Q4. Tensión

La escala Q4, Tensión, evalúa el nivel de ansiedad de un individuo. Esta escala hace mayor hincapié en la ansiedad como rasgo, que como estado, de ahí su posible denominación como 'Ansiedad flotante'. Las puntuaciones más altas las obtienen las personas tensas, irritables y sobreexcitadas, mientras que las más bajas son típicas de personas tranquilas, relajadas y serenas.

Las personas que poseen una ansiedad tan alta suelen ocasionar un ambiente de tensión y nerviosismo en el que otros compañeros se encontrarán a disgusto.

Cordialmente,



Paula Andrea Martínez C
Psicóloga
Cencolp

HISTORIA DE TAMIZAJE

Fecha impresión: 2023-01-31
Homeoptical S.A.S
NIT 901.224.069-8
Calle 9D #40-20 - Tels. 00

Datos del paciente

Nombre: **JAVIER ANTONIO ÑAÑEZ**
Fecha de nacimiento: **1979-08-25**
e-mail:
Fecha del examen: **2023-01-31**

No.Documento: **4611487**
Género: **Masculino**
Tel. Móvil:

Edad: **43**
Profesión: **Asesor Comercial**
Último control: **4**

ANAMNESIS

¿Se ha hecho examen visual?	¿Usa gafas?	Antecedentes
SI	**NO**	**NO REPORTA**

AGUDEZA VISUAL

Tipo de AV

AVSC	VL	VP	PH	AVCC	VL	VP	PH
Ojo derecho	**20/20**	**0.5M**		Ojo derecho			
Ojo Izquierdo	**20/20**	**0.5M**		Ojo Izquierdo			

LABORALCARE IPS
Aplicado a su empresa

REFLEJO PUPILAR

	Fotomotor	Consensual	Acomodativo
Derecho	**Presente**	**Presente**	**Presente**
Izquierdo	**Presente**	**Presente**	**Presente**

EXAMEN MOTOR

	ÁNGULO KAPPA	DUCCIONES
Derecho	**Cero**	**Normal**
Izquierdo	**Cero**	**Normal**

HIRSCHBERG	VERSIONES	FORIA VL (TIPO DE DESVIACIÓN)	FORIA VP (TIPO DE DESVIACIÓN)	PPC OBJETO REAL (CM)
Centrado	**Normal**	**NORMAL**		**5CM**

EXAMEN EXTERNO Y FONDO DE OJO

Examen externo OD	Examen externo OI	Oftalmoscopía OD	Oftalmoscopía OI
Normal	**Normal**	**Normal**	**Normal**

Oftalmoscopía Otro :

.

Test de color:

Ojo derecho: 21L.
Ojo izquierdo: 21L.

Estereopsis:

Resultado 40 SEG ARCO .
Tipo: TITMUS.

EXAMEN REFRACTIVO

Valoración de sombras OD	Valoración de sombras OI	Diagnóstico presuntivo
Neutro	**Neutro**	**Emetropía**

Remisión	Tipo de Remisión	Observación	Profesional que atendió
NO	**Oftalmología**	**NO REQUIERE DE CORRECCION OPTICA . EXAMEN DE LOS OJOS Y DELAVISION DENTRO DE LOS LIMITES NORMALES.**	**LUCIA PAOLA PICARI**

LABORALCARE IPS
Aliado de su empresa

LUCIA PAOLA PICARI TP:CTNPO0562